



ROSKILDE
KOMMUNE

Tilsyn

Bjergets Aflastning

Område Øst år 2025



Indhold

Stamdata	3
Ramme for tilsynet	3
Drøftelse af observationer og opmærksomheder	4
Anbefalinger	5
Evt. påbud.....	5
Evt. skærpet tilsyn	5



Stamdata

Dato: 13 november 2025

Mødets varighed: 2 timer

Afdeling: Bjergets Aflastning

Mødeleder: Områdeleder Kit Andersen

Konsulent: Joan Dybdal

Referent: Joan Dybdal

Mødedeltagere: Tina medarbejder, Birgit medarbejder, Mette medarbejder, Dorte konstitueret leder, Kit områdeleder, Joan konsulent

Ramme for tilsynet

Bjergets Aflastning er et kommunalt aflastningstilbud etableret efter Barnets Lov § 90.

Roskilde kommune fører tilsyn med Bjergets Aflastning efter Barnets Lov §157 om kommunens tilsyn med egne tilbud. Der føres som udgangspunkt tilsyn én gang årligt og efter behov

Observationer ved dette tilsyn er foretaget d. 24 og 25 oktober samt d. 31 oktober og d. 1 november.



Konsulentens observationer

Der observeres primært med afsæt i Aflastningens punkter i den aktuelle handleplan på baggrund af supplerende tilsyn i april 2025.

Det observeres, at fordeling af ansvar for medicin, køkken, vasketøj m.m. følges stringent i begge weekender. Der er ligeledes, i begge weekender, en tydelig plan for hvilke voksne, der er sammen med hvilke børn.

Der ses en variation i ensartethed weekenderne imellem i forhold til i hvor høj grad overleveringsskemaerne er udfyldt og videregives fra dag- til aftenhold. Den ene weekend følges de stringent, hvor det ikke er tilfældet den anden weekend. Det ses i praksis, at den mangelfulde overlevering giver forskellige udfordringer der bl.a. betyder større behov for at spørge en kollega og/eller koordinere indbyrdes.

Der observeres i begge weekender personale der er engagerede i omsorgsfulde interaktioner og aktiviteter med børnene, og der er fokus på at følge børnenes spor. Der tages ligeledes aktivt stilling til lege og aktiviteter for alle børn, ligesom der er fokus på at børnene kommer ud og får frisk luft.

Nye medarbejdere løfter opgaven godt, men kræver fortsat støtte og opfølgning.

Sproglig understøttelse blandt andet med pictogrammer, time-timers og andre hjælpemidler anvendes i varierende grad.

Ved ledelsens tilstedevær observeres relevant vejledning og opfølgning på handlinger i praksis.

Drøftelse af observationer og opmærksomheder

Det drøftes, at strukturen for overlevering og anvendelse af skemaer er meningsfuld og fungerer for personalet som et godt styringsredskab. Det drøftes ligeledes, at der opleves behov for kontinuerligt fokus på strukturen, og den fælles systematik for hvornår og hvordan informationer nedskrives for at sikre at de aftalte arbejdsgange følges. Det understreges her, at det er vigtigt at relevante dokumenter er opdaterede og let tilgængelige for at sikre en rød tråd i arbejdet og undgå misforståelser. Observationerne underbygger personalets oplevelser og peger på betydningen af, at strukturen følges og at overleveringen af informationer sker grundigt og systematisk for at understøtte børnenes trivsel og sikkerhed.

Personalet giver udtryk for, at de generelt oplever, at de har fået flere redskaber der understøtter arbejdet og skaber en rød tråd. Der italesættes et ønske om at genbesøge, om



der er behov for at tilføje yderligere i de forskellige skemaer, og om de nuværende ansvarsområder er dækkende, eller om der skal tilføjes noget. Det drøftes, hvordan personalet oplever en positiv forandring ved strukturen, observationerne underbygger den positive udvikling.

Vi drøfter et eventuelt behov for at styrke gensidig overlevering forældre og personale imellem.

Vi drøfter de fysiske rammer og det fremtidige fokus på relevante justeringer af fællesrum, køkken m.v.

Anbefalinger

Implementeringen af den aftalte struktur er godt i gang. Processen kræver kontinuerligt fokus fra ledelse såvel som medarbejdere på at fastholde det, der virker, og genbesøge det, der udfordrer for fortsat at udvikle virksomme arbejdsgange, der understøtter en rød tråd for børn og personale i Aflastningen.

Anbefalingen er således, at der fortsat arbejdes målrettet med den nuværende handleplan. Der er desuden behov for at genbesøge de punkter, der er beskrevet i dette tilsyn, som fortsat kræver justeringer.

Centralt for den fortsatte implementering og forankring af indsatserne i praksis er, at ledelsen fortsat understøtter arbejdet i praksis.
Handleplanen følges i samarbejde mellem ledelse og forvaltning.

Evt. påbud

Ingen påbud

Evt. skærpet tilsyn

Der er ikke skærpet tilsyn
