



ROSKILDE
KOMMUNE

Tilsyn Bjergets Aflastning **2023**

Roskilde kommune Dagtilbud



Bjergets Aflastning er et kommunalt aflastningstilbud etableret efter Servicelovens §44 jf. §84.

Roskilde kommune fører tilsyn med Bjergets Aflastning efter Servicelovens §148a om kommunens tilsyn med egne tilbud. Der føres som udgangspunkt tilsyn én gang årligt og efter behov.

Tilsynsdokument for tilsyn

(offentliggøres på hjemmesiden)

Afdeling Bjergets Aflastning	Dato/årstal 12. december 2023	konsulent Joan Dybdal
Mødets varighed 1 ½ time	Mødeleder (områdeleder)	Referent (konsulent) Joan Dybdal

Deltagere

Leder Britt, afdelingsleder Dorte, konsulent Joan
Ny områdeleder tiltræder pr. 1/1-24

Konsulentens observationer og kommentarer

Der er observeret fredag d. 15 september 2023 kl. 14:45 - 18:30 og søndag d. 19 november 2023 kl. 13:30-16:30

Tilsyn fredag d. 15/9 2023

Kl. 15:00 samles børnene i alrummet. Børn der kommer fra skole til Aflastningen tages imod af personalet og støttes i en god overgang. Personalet er i samspil med børnene og aktiviteter tilpasses det enkelte barn.

Der gives overlevering fra personalet i børnehaven til personalet i Aflastningen. Overgangen for de børn der kommer fra børnehaven koordineres personalet imellem. Der er fokus på, hvad det enkelte barn har behov for, en medarbejder går f.eks. i sanserummet med et barn for at skabe en rolig og tryk overgang. Et andet barn har behov for at sidde stille og roligt med sin iPad, før barnet er klar til at indgå i fællesskabet. Der gives tid til fordybelse og afslapning.



Der er god dialog og kommunikation mellem personalet og børnene. Personalet er meget opmærksomme på, at rette deres opmærksomhed mod børnene, børnene inddrages således i samtalerne, og fokus er rettet mod dem.

Ved dagens tilsynsbesøg står det særligt tydeligt frem, at personalet tilbyder en høj grad af nærvær og fokus på børnene og deres perspektiv.

Tilsyn søndag d. 19. november 2023

13:30-16:30

Personale og børn er i alrummet. De voksne er i interaktion med børnene. De taler og indgår i samspil. En voksen har vandaktivitet med et barn. De voksne er opmærksomme på børnene og deres signaler

Det observeres, at der ikke er så stor variation i tilbud om leg eller aktivitet til børnene. Hvad kan man mon lave med børnene? Inspiration til aktivitet/stimulering. Hvad kan børnene lide at lave?

Kl. 14 møder en medarbejder ind - hun spørger sine kolleger om der er skrevet på AULA.

Kl. 15 møder endnu en medarbejder ind.
De tre medarbejdere fra dagvagten går hjem.

Jeg spørger en medarbejder i forhold til overlevering af viden om børnene personalet imellem. Medarbejderen siger, at hun håber, der er skrevet lidt. Hun har ikke fået noget info overleveret mundtligt. Det observeres ligeledes, at der ikke udveksles oplysninger personalet imellem.

To børn hentes imellem 14:50 og 15:10. Det skaber lidt uro, særligt da alle børn er samlet i alrummet og afhentningen ligeledes foregår der.

Det observeres ikke, at personalet giver information til forældrene, der henter deres børn. En forælder efterspørger selv viden, da de er på vej ud af døren. En medarbejder der har været der om formiddagen, kan fortælle lidt om, hvordan dagen har været.

Det vurderes, at der er et behov for en mere formaliseret overlevering.

Det bemærkes, at der er varierede opmærksomhed hos medarbejderne i forhold til at anvende hensigtsmæssige løfteteknikker under tilsynet.

Samlede betragtninger for de to observationsdage **Fysiske omgivelser**

Aflastningen benytter børnehavens lokaler til måltider og aktiviteter.



Der er de nødvendige hjælpemidler til rådighed. Der er meget plads, og der er gode muligheder for, at børnenes behov for både ro, og aktiv udfoldelse kan tilgodeses. Der er adgang til diverse aktivitets redskaber, gynges, musik, madras sanslegetøj m.v. Der er desuden mulighed for, at anvende legepladsen.

Nogle børn har eget værelse, mens andre børn sover i et værelse/rum i børnehavens lokaler.

En nylig ombygning/tilbygning der har ændret de fysiske rammer for aflastningen forventes taget i brug i 2024.

Relationer

Der er god dialog og kommunikation mellem personalet og børnene. Personalet er meget opmærksomme på at rette deres opmærksomhed mod børnene, børnene inddrages således og fokus er rettet mod dem.

Ved den første observation står det særligt tydeligt frem, at personalet tilbyder en høj grad af nærvær og fokus på børnene og deres perspektiv. Ved anden observation skinner det også tydeligt igennem, at personalets opmærksomhed er rettet mod børnene, og de er nærværende og i samspil. Alle børn bliver set og mødt. Det bemærkes, at dette var et fokuspunkt fra tilsynet i 2022, der ses således en positiv udvikling.

Leg og aktiviteter

Der ses en variation på de to observationsdage i forhold til lege og aktiviteter. På første observationsdag ses stort udvalg og forskelligartede tilbud til børnene.

På anden observationsdag bemærkes, at der bør være mere fokus på, hvad man kan lave med børnene. Der er ikke så stor variation i tilbuddene. Hvordan hjælpes de nye medarbejdere? Hvordan inspireres man? - tips og tricks og gode ideer til hvad det enkelte barn interesserer sig for/profiterer af. Hvordan forbliver det sjovt og hyggeligt at være i Aflastningen hele weekenden?

Samlet for de to observationsdage er, at der er et stort fokus på at børnene får brugt deres krop på forskellige måder. Ligge, sidde, gynges, rulle, kravle m.m. Der ses ligeledes et fokus på at anvende uderummet, legepladsen såvel som nærmiljøet.

Drøftelse mellem ledelsen og konsulent af observationer og opmærksomheder

Vi drøfter, hvordan der er arbejdet med fokuspunkterne fra tilsynet i 2022. Leder fortæller, at personalet er inddraget i, hvad tilsynet har vist, herunder at organiseringen tydeliggøres, og at fokus rettes mod børnene som inddrages i fælles



samspil. Ved begge observationsdage, ses der spor i praksis på, at der er arbejdet med punktet. bl.a. ses en mere ensartet grad af opmærksomhed på alle børn. Det observeres at personalet er i tæt samspil med alle børn og opmærksomme på at imødekomme børnenes behov.

Vi drøfter, at personalegruppen består af pædagoguddannede såvel som ikke pædagoguddannede medarbejdere. Medarbejderne er ansat på deltid eller mindre end deltid. For en del er det job nr. to, og for andre er det et studiejob. Bjergets Aflastning har i perioder udfordringer med rekruttering og tilknytning. Det er et kontinuerligt fokus for ledelsen, at opretholde stabilitet, og det kræver konstant opmærksomhed samt en accept af at det også til dels vil være et vilkår.

Vi drøfter opmærksomheden fra observationerne i forhold til overlevering i vagtskiftet. Dette er ledelsen opmærksomme på, og der er allerede udarbejdet en struktur, der sikrer en grundig overlevering. Der er udarbejdet et tydeligt skema for hvad overleveringen skal indeholde, ligesom der er frigivet timer til et længere overlap i vagtskiftet.

Timer er bl.a. frigivet i kraft af en ændret mødestruktur, en struktur, der betyder, at nogle af personalemøderne er omlagt til onlinemøder. Dette betyder, at flere medarbejdere har mulighed for at deltage. Vi drøfter vigtigheden af, at ledelsen går tæt på i implementeringen af struktur for overlevering ved overgange.

Vi drøfter, at der er en variation i forhold til, hvor opmærksomme personalet er på at anvende korrekte løfteteknikker. Der afholdes et årligt forflytningskursus, derudover vil ledelsen skærpe opmærksomheden vejledning af nye medarbejdere.

Konsulentens anbefalinger på baggrund tilsynet

Bjergets Aflastning er ikke et pædagogisk tilbud, men et aflastningstilbud. Tilsynet vurderer bl.a. om personalets kvalifikationer svarer til den opgave tilbuddet skal løse, herunder om børnene tilbydes trygge rammer, som de kan navigere i, og hvor de mødes af voksne, der tilbyder relevant samspil og nærvær. Det er på denne baggrund følgende anbefalinger skal læses.

Overordnet observeres der ligesom ved tilsynet i 2022 en god kvalitet - Der en varm og imødekommende atmosfære, og personalet er omsorgsfulde over for alle børn. Der er ingen tvivl om, at børnene har det godt i Bjergets Aflastning. Jeg vil naturligvis anbefale, at I fastholder denne praksis.

Jeg vil anbefale, at I fastholder fokus på opmærksomhed på alle børn, som I har arbejdet med og udviklet siden tilsynet i 2022. Derudover vil jeg anbefale, at der udvikles en "metode" til dele viden om børnenes interesser/hvad de kan lide samt



inspiration til medarbejdere i forhold til aktiviteter/lege, så børnene stimuleres relevant. Der er i Bjergets Aflastning fokus på, at børnene har weekend, og der skal være plads til afslapning og hygge, det er positivt og jeg vil anbefale at dette fokus fastholdes

Jeg vil sluttelig anbefale, at I følger den udarbejdede plan for implementering af en formaliseret overlevering i vagtskiftet.

Evt. påbud

Ingen påbud

Evt. skærpet tilsyn

Aflastningen er **ikke** under skærpet tilsyn